



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 25] नई दिल्ली, जून 12—जून 18, 2005 शनिवार/ज्येष्ठ 22—ज्येष्ठ 28, 1927
No. 25] NEW DELHI, JUNE 12—JUNE 18, 2005 SATURDAY/JYAISTHA 22—JYAISTHA 28, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 जून, 2005

सा.का.नि. 202.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के अधीन लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान में लिपिक-बिक्रीकर्ता के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान टिफिन कक्ष (लिपिक-बिक्रीकर्ता) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरंभिक गठन.—इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नियमित आधार पर नियुक्त और लिपिक-बिक्रीकर्ता का पद धारण करने वाला कोई व्यक्ति इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया समझा जाएगा और उक्त प्रारंभ से पूर्व उक्त पद पर उसके द्वारा की गई सेवाएं अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए पात्रता का विनिश्चय करने हेतु नियमित सेवा के रूप में गणना में ली जाएगी।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. लिपिक बिक्रीकर्ता	01*(एक)(2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित और गैर तकनीकी	3050-75-3950-80-4590 रु.	अचयन	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

7	8	9	10
18 से 25* वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा इस बारे में जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष तक) शिथिल की जा सकती है। *यदि पद कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग की अधिसूचना संख्या 15012/6/98-स्था. (डी) तारीख 21-12-98 के निबंधनों के अनुसार खुली प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा सीधे भर्ती की पद्धति द्वारा भरा जाता है तो ऊपरी आयु सीमा दो वर्ष अर्थात् 27 वर्ष तक बढ़ा दी जाएगी।	अनिवार्य : 1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्व-विद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता। 2. लिपिक-बिक्रीकर्ता के रूप में एक वर्ष का अनुभव। टिप्पण :— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के कि प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	दो वर्ष

7

8

टिप्पण : यदि नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है तो आयु सीमा का अवधारण करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा जाता है।

लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति की जाएगी

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान में ऐसा चाय/कॉफी बनाने वाला जिसने उस श्रेणी में कम से कम छह वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के विभागों/कार्यालयों के अधीन ऐसे व्यक्तियों से जो,—

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिसने मूल काडर या विभाग में 2650—4000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उसमें नियुक्ति के बाद उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो; या
- (iii) चाय-कॉफी बनाने वाला या बैरा का पद धारण कर रहा हो और उसने 2610-3540 रु. के वेतनमान में छह वर्ष नियमित सेवा की हो; और
- (ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो।

टिप्पण-1. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :—

लागू नहीं होता।

1. पुलिस उप महानिरीक्षक, लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय) —अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक, लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय) —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, लोक नायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराधशास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान (गृह मंत्रालय) —सदस्य

[फा. सं. 4/8/2002—एलएनजेएन एनआइसीएफएस/पीएम (II)]

रमन मेहरा, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 2nd June, 2005

G.S. R. 202.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Clerk-Salesman in the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science under the Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science Tiffin Room (Clerk-Salesman) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters connected there with shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial Constitution.—Any person appointed on regular basis and holding the post of Clerk-Salesman on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules and the services rendered by him in the said post before the said commencement shall be taken into account as regular service for deciding the eligibility for promotion to the next higher grade.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Clerk-Salesman	1* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial and Non-Technical	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-Selection	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Essential			
18-25* years. relaxable upto 40 years for Government Servants (upto 45 years in respect of Scheduled Castes and Scheduled Tribes candidates) in accordance with instructions and orders issued by the Central Government in this regard.	(i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University. (ii) One years' experience as Clerk-Salesman.	Age : No Educational qualifications : yes	Two years
* The upper age limit shall stand increased by two years, i.e. upto 27 years in case the post is filled by the method of direct open competitive examination in terms of DoPT Notification No. 15012/6/98-Estt. (D) dated 21-12-98.	Note : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competant Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Competant Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.		
Note : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.			
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
11	12		
By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.	Promotion : Tea-Coffee Maker in the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science with at least six years regular service in the grade. Deputation : Officers of the Central Government departments/offices holding— (a) (i) analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with four years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 2650-4000 or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) the post of Tea-Coffee Maker or Bearer with six years' of regular service in the grade of Rs. 2610-3540/-; AND (b) Possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Column 8. Note -1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note-2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		

171341/05-2

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

Not applicable.

1. Deputy Inspector General of Police,
Lok Nayak Jayaprakash Narayan National
Institute of Criminology and Forensic Science
(Ministry of Home Affairs) —Chairman
2. Assistant Director,
Lok Nayak Jayaprakash Narayan National
Institute of Criminology and Forensic Science
(Ministry of Home Affairs) —Member
3. Administrative Officer
Lok Nayak Jayaprakash Narayan National
Institute of Criminology and Forensic Science
(Ministry of Home Affairs) —Member

[F. No. 4/8/2002-LN/JN NICFS/PM.II]

RAMAN MEHRA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 जून, 2005

सा.का.नि. 203.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और डा० राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली [प्रधान लिपिक/सहायक अधीक्षक (भंडार)/लेखाकार] भर्ती नियम, 1996 को जहां तक उनका संबंध प्रधान लिपिक के पद से है उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जो ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, डा० राम मनोहर लोहिया, अस्पताल, नई दिल्ली में प्रधान लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, डा० राम मनोहर लोहिया अस्पताल, प्रधान लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
प्रधान लिपिक	11* *(2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150-8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	
परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो					
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
11	12				
प्रोन्नति	प्रोन्नति : 4000-6000 रु. के वेतनमान में अस्पताल के ऐसे कनिष्ठ लेखाकार/उच्च श्रेणी लिपिक/भंडारी जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो। टिप्पण : 5000-8000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में प्रधान लिपिक के उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए 1400-2300 रु. के पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान में प्रधान लिपिक के पद नियमित धारकों की उपयुक्तता प्रारंभिक रूप से विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा निर्धारित की जाएगी। यदि वह उपयुक्त पाया जाता है या पायी जाती है तो उसे आरंभिक गठन के प्रक्रम पर उन्नत पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि वह 'अनुपयुक्त' पाया जाता या जाती है तो वह 1400-2300 रु. के पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान के तत्स्थानी पुनरीक्षित वेतनमान में पद पर बना रहेगा या बनी रहेगी। ऐसे मामलों को प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकित किया जाता रहेगा।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			
13	14				
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति		लागू नहीं होता			
1. अपर चिकित्सा अधीक्षक		—अध्यक्ष			
2. उप निदेशक (प्रशासन)		—सदस्य			
3. प्रशासनिक अधिकारी		—सदस्य			

[सं. ए-11018/13/2003-आर आर (एच)]

अजीत बी. चावन, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 13th June, 2005

G.S.R. 203.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi [Head Clerk/Assistant Superintendent (Stores)/Accountant] Recruitment Rules, 1996, insofar as it relates to the post of Head Clerk except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Clerk in the Ministry of Health and Family Welfare, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, Head Clerk (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Head Clerk	11* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

Promotion

Promotion :

Junior Accountant/UDC/Store Keeper of the Hospital in the pay scale of Rs.4000—6000 with eight years service in the grade after appointment thereto on regular basis.

Note :—Suitability of the regular holders of the post of Head Clerk in the pre-revised pay scale of Rs. 1400—2300 will be initially assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded post of Head Clerk in the revised pay scale of Rs. 5000—8000. If assessed 'suitable', he or she will be deemed to have been appointed to the upgraded post at the initial constitution stage. If assessed 'not suitable', he or she shall continue to hold the post in the revised pay scale corresponding to the pre-revised pay scale of Rs. 1400—2300. The case would be reviewed every year.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee :—

Not applicable.

- | | |
|--------------------------------------|-----------|
| 1. Additional Medical Superintendent | —Chairman |
| 2. Deputy Director (Administration) | —Member |
| 3. Administrative Officer | —Member |

[No. A-11018/13/2003-RR(H)]
AJIT B. CHAVAN, Under Secy.

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING CORRIGENDUM

New Delhi, the 9th June, 2005

Subject : The Films Division, Senior Hindi Translator Recruitment (Amendment) Rules, 2004 (GSR 353 published on 16-10-2004) discrepancy regarding.

G.S.R. 204.—The undersigned is directed to refer to this Ministry's Notification dated 4-10-2004 regarding amendment of Recruitment Rules for the post of Senior Hindi Translator in Films Division.

2. The above Notification has been published vide GSR 353 in the Gazette of India edition dated 16-10-2004. It is seen that the following entry has been printed, which is not available in the original Notification :—

“(a) under Columns 8, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

Apart from the above, the year in Para 2 has been mentioned as '2004' instead of '2003' as per the correct and original Notification.

[No. 12018/2/95-F(A)(VOL.II)]

K.M. SASIDHARAN, Desk Officer

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

(पूर्ति प्रभाग)

नई दिल्ली, 8 जून, 2005

सा.का.नि. 205.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 में परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय, क्षेत्रीय पूर्ति, निपटान तथा निरीक्षण कार्यालय (आशुलिपिक श्रेणी-I) भर्ती नियम, 2004 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय, क्षेत्रीय पूर्ति, निपटान तथा निरीक्षण कार्यालय (आशुलिपिक श्रेणी-I) भर्ती संशोधन नियम, 2005 है।

1713475-3

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय, क्षेत्रीय पूर्ति, निपटान तथा निरीक्षण कार्यालय (आशुलिपिक श्रेणी-I) भर्ती नियम, 2004 में नियम 5 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।”

[फा. सं. ए-12018/1/2002-ए 2]

अनूप सेठ, अवर सचिव

टिप्पण :—मुख्य नियम सं. सा.का.नि. 119 दिनांक 31-3-2004 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

(SUPPLY DIVISION)

New Delhi, the 8th June, 2005

G.S.R. 205.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate General of Supplies and Disposals Regional Supplies, Disposals and Inspection Offices (Stenographer Grade-I) Recruitment Rules, 2004, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals Regional Supplies, Disposals and Inspection Offices (Stenographer Grade-I) Recruitment (Amendment) Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate General of Supplies and Disposals, Regional Supplies, Disposals and Inspection Offices (Stenographer Grade-I) Recruitment Rules, 2004, for rule 5, the following rule shall be substituted, namely :—

“5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.”

[F. No. A-12018/1/2002-A2]

ANOOP SETH, Under Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India *vide* Number G.S.R. 119 dated, the 31st March, 2004.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(प्राथमिक शिक्षा और साक्षरता विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 9 मई, 2005

सा.का.नि. 206.—भारत सरकार के मानव संसाधन विकास मंत्रालय (प्राथमिक शिक्षा और साक्षरता विभाग) अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 16, तारीख 3 जनवरी, 2005 जो भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 15 जनवरी, 2005 को पृष्ठ 69 से 72 पर प्रकाशित की गई थी, के पृष्ठ 69 पर नियम 1 के उपनियम (1) (लाइन 5) में “2004” के स्थान पर “2005” पढ़ें।

[फा. सं. 36-6/2003-ई-6]

वाई. डी. मेहता, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Elementary Education and Literacy)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 9th May, 2005

G.S.R. 206.—In the notification of the Government of India, in the Ministry of Human Resource Development (Department of Elementary Education and Literacy) number G.S.R. 16 dated the 3rd January, 2005, published at pages 72 to 75 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 15th January, 2005, at page 72 in sub-rule (1) of rule 1 (line 6), for “2004” read “2005”.

[F. No. 36-6/2003-AE-6]

Y.D. MEHTA, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 जून, 2005

सा.का.नि. 207.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (क्षेत्रीय निदेशक) भर्ती नियम, 1996 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (क्षेत्रीय निदेशक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (क्षेत्रीय निदेशक) भर्ती नियम 1996 में, अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. क्षेत्रीय निदेशक (वैज्ञानिक शाखा)	14* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	14300-400-18300 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा				
11	12				
प्रोन्नति	केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड के ऐसे वैज्ञानिक "डी" जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा				
13	14				
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति	इन नियमों के किसी उपबंध का संशोधन/शिथिलीकरण करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।				
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष				
2. सचिव/संयुक्त सचिव, जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य				
3. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	—सदस्य				

17136E/05-4

1	2	3	4	5	6
2. क्षेत्रीय निदेशक (इंजीनियरी शाखा)	2* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	14300-400- 18300 रु.	चयन	लागू नहीं होता
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
11	12				
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति (क) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ऐसे अधीक्षण इंजीनियर, जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो; या (ख) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ऐसे अधीक्षण इंजीनियर, जिन्होंने अधीक्षण इंजीनियर और कार्यपालक इंजीनियर की श्रेणी में दस वर्ष नियमित सम्मिलित सेवा की हो, जिसमें से कम से कम दो वर्ष की सेवा अधीक्षण इंजीनियर श्रेणी में हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर विभाग में 12000-16500/- रु. या समतुल्य वेतनमान के पद पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास सिविल/यांत्रिक/विद्युत/कृषि इंजीनियरी/पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य हो और जलकूप वेधन, संनिर्माण और उपस्कर प्रौद्योगिकी, प्रचालन तथा वेधन रिंगों के अनुरक्षण में अनुभव हो।</p>				
13	14				
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति		किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय और इन नियमों के किसी उपबंध का संशोधन/शिथिलीकरण करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।			
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष				
2. सचिव/संयुक्त सचिव, जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य				
3. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड	—सदस्य				

[सं. फा. 21/1/2004-केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड]

सोहन सिंह सैनी, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम राजपत्र में सा.का.नि. 575, तारीख 21-12-1996 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 6th June, 2005

G.S.R. 207.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board (Regional Director) Recruitment Rules, 1996, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Regional Director) Recruitment (Amendment) Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Regional Director) Recruitment Rules, 1996, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Regional Director (Scientific stream)	*14 (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14300-400-18,300	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8		9		10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
11		12			
Promotion		Scientist 'D' in Central Ground Water Board with five years regular service in the grade.			
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition				Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13				14	
Group 'A' Departmental Promotion Committee				Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment/relaxation of any provision of these rules.	
(1) Chairman/Member, Union Public Service Commission				—Chairman	
(2) Secretary/Joint Secretary, Ministry of Water Resources				—Member	
(3) Chairman, Central Ground Water Board				—Member	

1	2	3	4	5	6
2. Regional Director (Engineering Stream)	*2 *(2005) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 14300-400-18,300	Selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11	12				
Promotion failing which by deputation	<p>Promotion :</p> <p>(a) Superintending Engineers in the Central Ground Water Board with five years regular service in the grade; or</p> <p>(b) Superintending Engineers in the Central Ground Water Board with ten years combined regular service in the grade of Superintending Engineer and Executive Engineer, out of which at least two years service in the grade of Superintending Engineer.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers under the Central Government/States Government/Union Territories :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent/cadre department ; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in the posts in the parent/cadre department in the scale of pay of Rs. 12,000—16,500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing a degree in Civil/Mechanical/Agricultural Engineering/ Petroleum Technology or equivalent; and having experience in the water well drilling, construction and equipment technology, operation and maintenance of drilling rigs.</p> <p>Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central/ State Government/Union Territories shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>				
13	14				
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee</p> <p>(1) Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman</p> <p>(2) Secretary/Joint Secretary, Ministry of Water Resources —Member</p> <p>(3) Chairman, Central Ground Water Board —Member</p>	Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment/relaxation of any provision of these rules.				

[F. No. 21/1/2004-CGWB]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Note :—The Principle Rules were published in the Official Gazette *vide* number G.S.R. 575 dated 21-12-1996.